Fundación Persán

Memoria de Actividades 2018

FUNDACIÓN
persán

® Fundación Persán

C/Pino Albar 2, 41016 Sevilla, España
Teléfono +34 954 499 79 74/Fax + 34 499 83 78
www.fundacionpersan.org

Inscrita en el Registro de Fundaciones de Andalucía
con el númeroSE/1156

Documento impreso en Junio de 2019

CONTENIDO

4 INFORMACIÓN INSTITUCIONAL

Mensaje de la Presidenta 5

Órganos de gobierno y dirección 7

8 EMPLEO

Atención a usuarios e intermediaciones directas 9

Proyectos Sociales Autosostenibles

AECETIA 11

Proyecto 'Comparte, dona tu ropa usada' – Cáritas 13

BIOALVERDE 14

SUMAK KAUSAY 15

14 FORMACIÓN

Formación para el Empleo 17

Formación patrocinada 17

Programas de becas 19

Participaciones en otros proyectos 20

20 INMIGRACIÓN

Asociación Zaqueo 'Casa Abierta' 22

Convenio con Málaga Acoge 23

Colaboración con asociación Paz y Bien 24

Casa de acogida 'Bartolomé Blanco' 24

24 EMPRENDIMIENTO

Guía Persán para Emprendedores 2018 26

Curso de verano en la UNIA 27

Programa de emprendimiento en Secundaria 27

Programa de Microcréditos Sociales 29

Sevilla Capital Inteligente 29

Participaciones en actividades de Emprendimiento 29

28 VALORES

VII Premio Manuel Clavero 31

Jornada Voluntariado Corporativo PERSAN 32

Participaciones en jornadas de RSC 33

31 ACCIÓN SOCIAL

Programas de garantías básicas 35

Programa de donación de productos 37

Centro de Orientación Familiar Virgen de los Reyes 37

Contribución con otros proyectos 37

35 CENTRO DE EDUCACIÓN INTEGRAL CEI-PERSÁN

Proyecto CEI-Persán 39

MISIÓN

La promoción de los siguientes valores, como Paradigma de un modelo de gestión, con el fin de Contribuir a la construcción de una sociedad más justa:

La solidaridad

La ética

El trabajo bien hecho

La constancia

El esfuerzo

VISIÓN

Fundación comprometida en contribuir al progreso de Andalucía, con una sociedad civil responsable y orientada Al desarrollo integral de las personas

MENSAJE DE LA PRESIDENTA

Concluimos un año más con nuestro compromiso en contribuir a una sociedad más justa más fuerte si cabe. Queremos con esta memoria informarte de todo el trabajo desarrollado con pasión e ilusión en 2018.

Por segundo año consecutivo han aumentado las ofertas laborales que recibimos (un 10%), y también ha aumentado nuestro nivel de servicio y llegar al 76% en el ratio de ofertas que hemos cubierto satisfactoriamente 115 inserciones. También han aumentado en el número de usuarios que acuden a nuestra oficina en un 13%, principalmente debido a la campaña de la recogida de caquis que iniciamos a finales de año. Sin duda un camino en el que hay que seguir indagando.

AECETIA ha batido récord y ha crecido en un 20,4% en horas de servicio respecto a 2017. Esto ha permitido dar empleo a 52 personas de media y alcanzar el objetivo de ser una actividad plenamente autosostenible económicamente. Una aspiración que queremos también alcanzar con el resto de proyectos en los que participamos con distintas entidades.

En materia de formación seguimos sin encontrar esa relación directa entre formación y empleo que nos impulse a organizar nuevas actividades formativas. Seguimos participando en los programas de becas de las dos Universidades públicas sevillanas que siguen dando muy buenos resultados de la mano de Cáritas Universitaria. En el curso 18/19 se ha alcanzado el total desarrollo del programa de becas Margarita Moya, consolidando el proyecto con un total de 6 alumnos becados en la Universidad CEU San Pablo.

Continuamos con nuestra participación en los proyectos Coach, de Fundación Exit, y Rescatadores de Talento, de Fundación Princesa de Girona. En ambos proyectos no sólo contribuimos a desarrollar los programas en Sevilla sino que también estamos colaborando para expandir ambos proyectos en toda Andalucía.

No dejamos tampoco de lado nuestros orígenes como fundación con nuestros programas de ayuda a la población inmigrante. Mantenemos nuestro compromiso con los proyectos de la Asociación Zaqueo, el programa de ayudas de emergencia de Málaga Acoge y la casa de acogida 'Bartolomé Blanco' con la que tratamos de buscar sinergias con el resto de nuestros programas.

Hemos mantenido nuestra apuesta por el Emprendimiento, en su doble vertiente, como motor de impulso de nuestra región y como herramienta con efecto multiplicador en el empleo. Hemos editado la VI edición de la Guía Persán para Emprendedores 2018, ya convertida en un referente en el sector. Hemos organizado un nuevo curso de Emprendimiento en la Universidad Internacional de Andalucía y hemos hecho una propuesta renovada de nuestro programa de Emprendimiento en Secundaria. Toca ahora hacer balance pero todo apunta a

que es acertado el giro que se ha introducido en este proyecto dado el número equipos que han llegado hasta la fase final del concurso.

El VIII premio Manuel Clavero se ha otorgado a D. Antonio Hernández Callejas, por su gran trabajo al frente de la empresa fundada por su abuelo y que ha sabido convertir en una multinacional líder mundial en arroz y pasta. Méritos más que suficientes para su ingreso en esa galería de 'sevillanos ilustres'.

Por vez primera, hemos organizado una jornada de agradecimiento a los más de 70 voluntarios de Persán que han participado en algún programa de la Fundación. Su colaboración desinteresada con algunos de nuestros programas merecía un reconocimiento público y hemos tenido la satisfacción de organizar este acto. En él dos de ellos contaron su experiencia de apoyo a los demás.

Aunque la situación económica parece mejorar aún son necesarios programas sociales de ayuda. Continuamos con nuestro programa de comidas en la zona de Tres Barrios-Amate, con el programa de Desayunos con la Fundación Gota de Leche, así como nuestro programa de donación de detergente. En 2018 se ha culminado la campaña especial puesta en marcha con los Bancos de Alimentos de Andalucía, Ceuta y Melilla, en los que se ha distribuido un total de 580 Tm (57 camiones) entre los dos años.

Continuamos con nuestro proyecto estrella, el CEI Persán. Con el que pretendemos romper el injusto círculo vicioso de la exclusión y dar la posibilidad a 12 jóvenes a aspirar a un futuro que no esté condicionado por la realidad de sus entornos. El curso 17/18 fue el segundo año académico que se completa y comienza a consolidarse la dinámica de trabajo. La suma del voluntariado universitario al corporativo constituye un apoyo fundamental para las tareas de refuerzo escolar y enriquece el proyecto al sumar nuevos referentes a los chicos. La mejora académica empieza también a notarse y se ha alcanzado la primera salida del programa al cumplirse los objetivos: la finalización de los estudios y la inserción en el mercado laboral.

En la Fundación Persán creemos firmemente en la 'transferencia condicionada', ayudamos a quienes ponen todo su arrojo y empeño en mejorar su situación, los que le echan valor a la vida. Y con esa premisa colaboramos con numerosas entidades sociales que mantienen el contacto día a día con los beneficiarios.

Concha Yoldi García

Presidenta de la Fundación Persán

ÓRGANOS DE GOBIERNO Y DIRECCIÓN

PATRONATO

Presidenta
Dña. María Concepción Yoldi García

Vicepresidentes
D. Francisco Rodríguez Martín
D. Ignacio Martínez García

Vocales
D. José Moya Sanabria
D. Alejandro Martín de la Cruz
D. Luis Miguel Martín Rubio
Dña. M Isabel Pozuelo Meño
D. Francisco J. Yoldi García
D. Santiago Herrero León
D. José Luis Rodríguez Candela
Dña. Oliva Luque Pérez
D. Álvaro Pereira Delgado (representando al Arzobispado de Sevilla)

Comisión Ejecutiva
Dña. María Concepción Yoldi García
D. Francisco Rodríguez Martín
D. Ignacio Martínez García
D. José Moya Sanabria
D. Alejandro Martín de la Cruz
D. Luis Miguel Martín Rubio

Secretario
D. José Moya Yoldi

COMITÉ ASESOR CEI-PERSÁN

Dña. María Concepción Yoldi García
D. Alejandro Martín de la Cruz
Dña. Evangelina Naranjo Márquez
D. Juan Osuna Baena
D. Francisco Fernández Merino
D. José Miguel Núñez Moreno

EQUIPO DE TRABAJO

Gerente
José Castro Mora

Responsable Formación e Intermediación
Blanca Gutiérrez Valdenebro

Área Administrativa y AECETIA
María Victoria Cózar González

Responsable CEI Persán
Francisco José Santolaya Soriano

Equipo técnico CEI Persán
María Jesús Muñoz Romero
Carolina Marchena Vidal
Elena Gómez Losada
Daniel González Toro

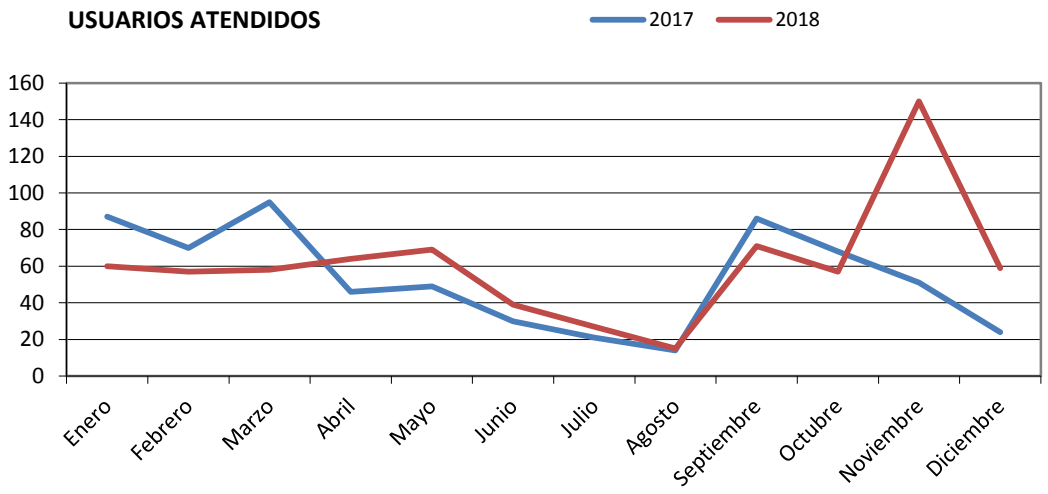
Voluntariado
Matilde Melgarejo Ochoa
María Esther Monte Vázquez
Joaquín Sánchez Orzáez
José Antonio Béjar López

EMPLEO

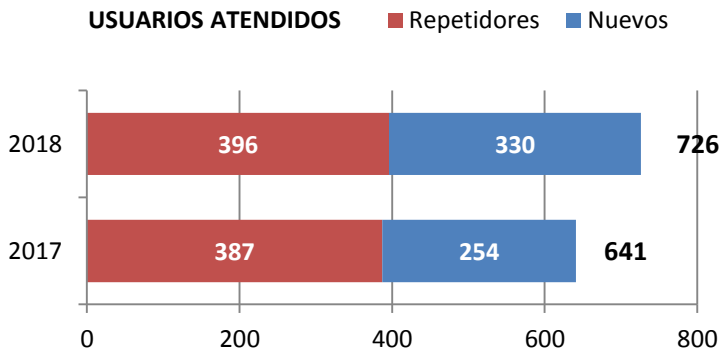
ATENCIÓN A USUARIOS E INTERMEDIACIONES DIRECTAS

Seguimos atendiendo en nuestra oficina situada en el Hogar Virgen de los Reyes, en virtud de la renovación del concierto con el Ayuntamiento de Sevilla para la cesión en régimen de alquiler de estas instalaciones.

La atención se realiza los lunes por la tarde y los martes y jueves por la mañana donde se atienden a los usuarios por orden de llegada.



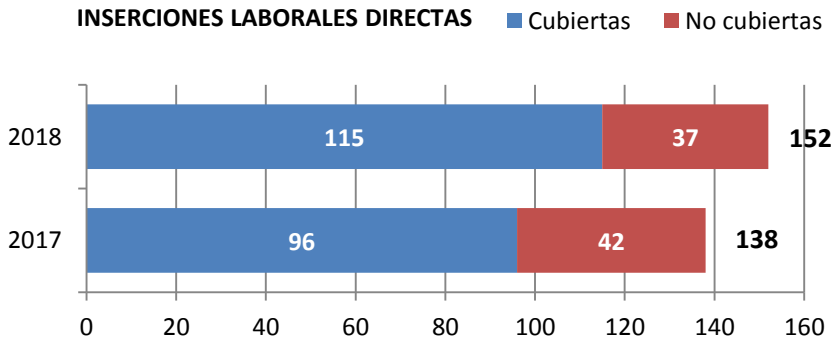
El 2018 ha sido similar en cuanto atenciones al año anterior dado que nuestra oferta formativa sigue siendo baja. Hay un importante repunte durante los meses de noviembre y diciembre debido a la puesta en marcha de la campaña de recolección de caquis, que se activó en cuanto nos comunicaron la búsqueda de temporeros para Huelva, que también tiene su reflejo en el mayor número de atenciones a nuevos usuarios.

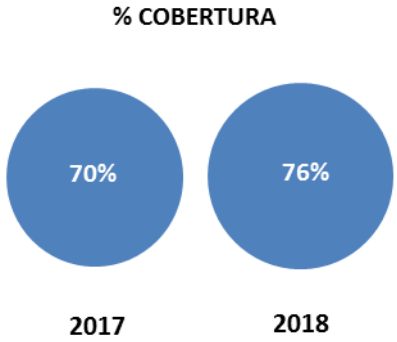


En cuanto a **las inserciones laborales, que son lo verdaderamente importante**, en 2018 hemos alcanzado un total de **115** inserciones, un **20%** más que en 2017, de un total de solicitudes recibidas de **152**, un 10% más que el año anterior, por lo que **hemos conseguido aumentar nuestro ratio de efectividad**.

Para ello es necesario que seamos atractivos, de cara a los empleadores, para que nos hagan llegar sus ofertas de empleo, que éstas cumplan con los mínimos legales exigibles y que realicemos un adecuado proceso de selección de los perfiles demandados. Esta eficiencia es la que nos permite tener la reputación necesaria para que empleadores y usuarios sigan encontrando valor en acudir a nuestras instalaciones.

Entre las principales causas de las solicitudes que no logramos cubrir están: procesos paralelos de búsqueda y perfiles que son especialmente difíciles de cubrir (principalmente posiciones de internas para hogares con niños). Para tratar de mejorar nuestra respuesta hemos incrementado los contactos con entidades de nos puedan derivar a candidatos potencialmente válidos.

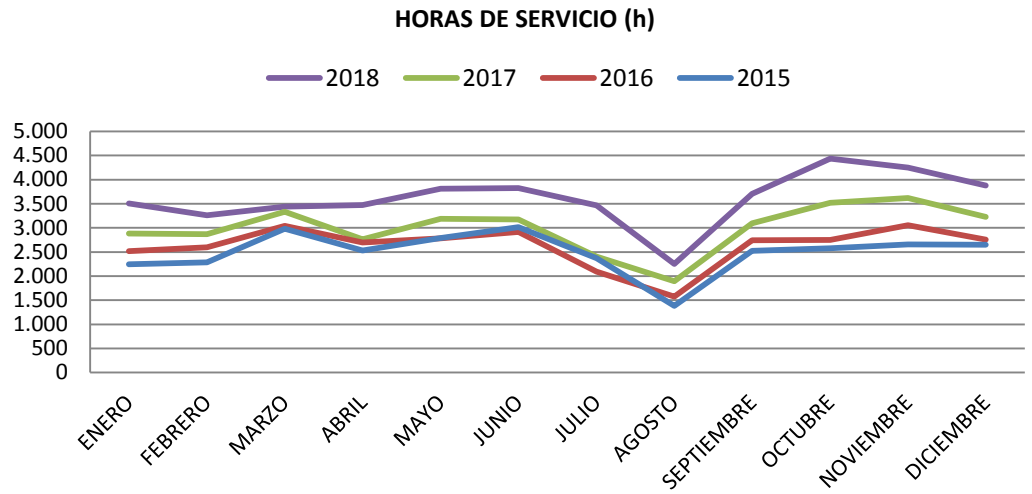




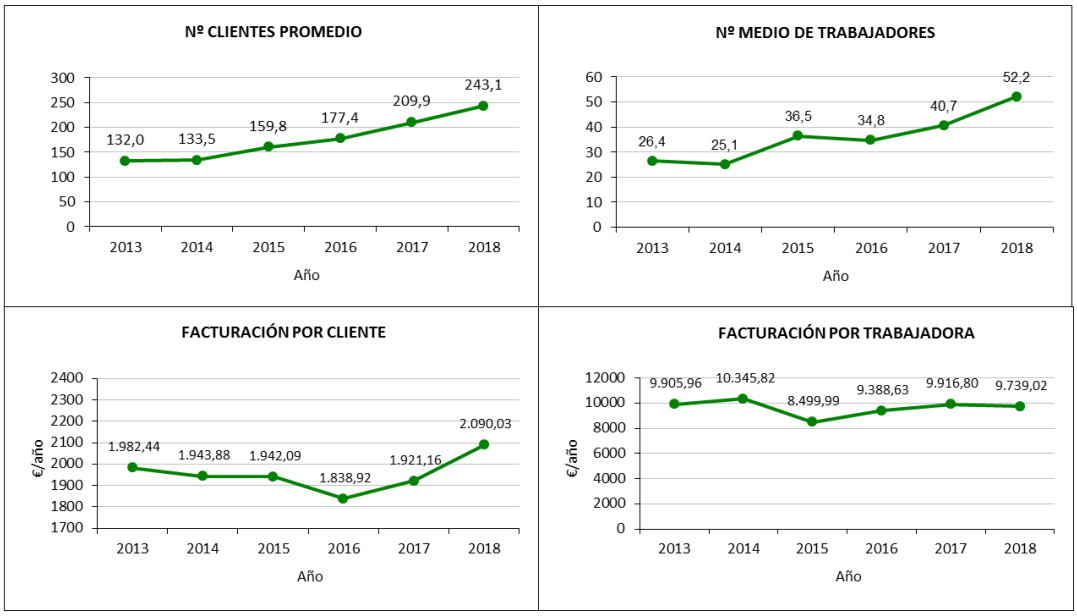
PROYECTOS SOCIALES AUTOSOSTENIBLES

AECETIA

El año 2018 ha sido **el mejor año en volumen de trabajo para AECETIA** desde sus inicios, a mediados de 2009. Seguimos creciendo de manera ininterrumpida, habiendo batido en todos los meses la mejor marca en horas de servicio, y alcanzando un total de **43.315** horas, un crecimiento del **20,4%** respecto a 2017.



El crecimiento ha venido por una doble mejora: un **aumento del 16% del número de clientes** y un **aumento del 9% en la facturación por cliente**.



Respecto a la gestión, el aumento de volumen nos ha permitido crecer incrementando la plantilla en un **28%** siendo el **número medio total de trabajadores de 52,2**.

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Total horas de servicio	21.547	25.705	25.319	30.013	31.521	35.969	43.315
Facturación (c/IVA)	216.707	261.683	259.508	310.249	326.255	403.283	507.888
Nº medio de trabajadores	22,6	26,4	25,1	36,5	34,8	40,7	52,2
Duración media de la jornada semanal	18,35	18,71	19,41	15,81	17,44	17,01	15,97

Por primera vez, **la principal vía de entrada de potenciales clientes es por el canal de Internet**, aunque seguido muy de cerca por la comunicación "boca-oreja". Lógicamente, el nivel de conversión es mucho más alto en este último canal (68%) comparado con el que se obtiene de Internet (25%). Pero esto nos indica que la estrategia de marketing iniciada el pasado año, basada en técnicas de inbound marketing en el canal digital, es acertada y que poco a poco va consolidando.

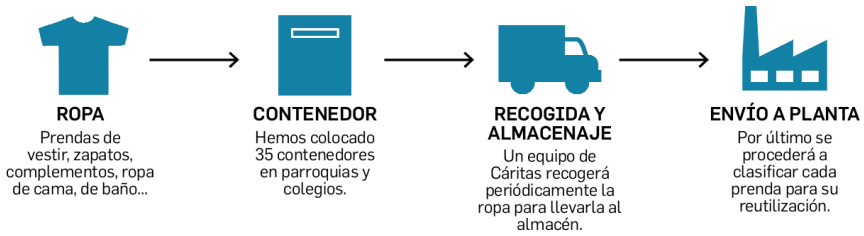
También hay que destacar que gracias a la implantación del software de gestión de clientes (CRM), se han conseguido recuperar **27** antiguos clientes al ofrecerles campañas específicas dirigidas a ellos.

	Presupuestos Enviados					Confirmación Altas Clientes					BAJAS	RECUPERACIONES	TOTAL
2018	Total	Vías solicitud				Total	Vías solicitud						
		Persán	Internet	Boca-Oreja	Otros		Persán	Internet	Boca-Oreja	Otros			
TOTALES	342	23	144	130	45	156	23	36	89	8	67	27	116

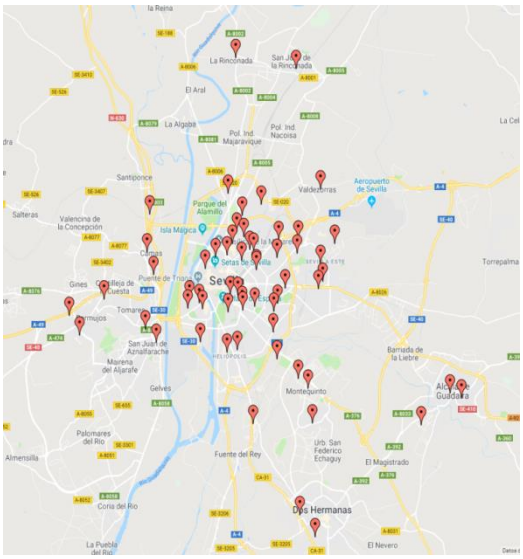
Respecto a las bajas, el principal motivo responde a cuestiones económicas de las familias, ya que cuando se produce alguna variación en los ingresos, la supresión de los servicios externos de limpieza suele ser de las primeras medidas de ahorro que se aplican.

También hay que destacar que **las tarifas subieron un 4%** respecto al 2017, habiendo acumulado una subida del 12% entre los dos años. Lógicamente, esto también tiene el efecto mitigador del aumento de la facturación por cliente.

PROYECTO 'COMPARTE, DONA TU ROPA USADA' – CÁRITAS

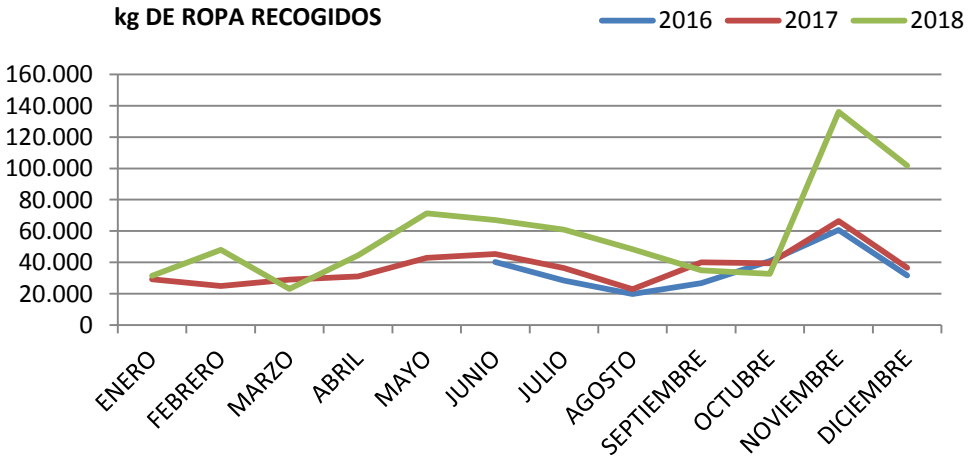


El proyecto se puso en marcha, en colaboración con Cáritas Diocesana, en el verano de 2016. Se fabricaron 35 contenedores que fueron distribuidos por distintas iglesias, colegios y el que tenemos instalado en Persán. En Noviembre de 2018 se compraron y pusieron en servicio 38 nuevos contenedores con lo que desde esa fecha se cuenta con un total de **73 contenedores**.



El lugar viene determinado por el volumen de ropa que es capaz de recoger y que la ubicación sea adecuada para tener una ruta eficiente de recogida. La ropa es llevada al almacén donde se almacenan hasta completar los camiones que se envían a la planta de tratamiento que Cáritas tiene en Valencia, donde se clasifican para reutilización o reciclado de la fibra.

El volumen de ropa recogida total en el año 2018 ha sido de 700.000 kg y ha permitido la creación y sostenimiento de **10 puestos de trabajo**.



BIOALVERDE

Bioalverde es una empresa sin ánimo de lucro y de inserción impulsada por Cáritas Diocesana de Sevilla y en la que Fundación PERSAN colabora.

El proyecto consiste en la gestión y explotación agrícola de una huerta ecológica de 20 hectáreas ubicada en Montequinto (Dos Hermanas) a través de la inserción sociolaboral de personas en situación o riesgo de exclusión social, así como sensibilizar e incrementar el consumo justo y sostenible.

Actualmente cuentan con **10 trabajadores** (9 en el campo y 1 en tienda) y una venta semanal de unas 300 cajas de fruta y verdura.

La Fundación Persán colaboró en la puesta en marcha de la iniciativa con la puesta a disposición durante 6 meses de una persona que participó en la gestión del cerramiento de la finca, la obtención de permisos para la perforación de un pozo para riego así como en otras tareas iniciales del proyecto.

Actualmente se trabaja para poder ofrecer a los trabajadores Persán la compra periódica de las cajas de fruta y verdura.

SUMAK KAUSAY – HERMANAS OBLATAS

Las Hermanas Oblatas del Santísimo Redentor es una entidad religiosa que trabaja con el colectivo de mujeres que ejercen la prostitución y/o son víctimas de trata para la explotación sexual.

Tras trabajar con las mujeres en el plano de la autoestima, la recuperación psicológica y las habilidades sociales, acometen programas formativos en materia laboral.

La problemática que se les plantea es que cuando estas mujeres no encuentran una oportunidad laboral al finalizar su formación, se pone en peligro todo el trabajo realizado de recuperación y aumenta la amenaza de que regresen de nuevo a su anterior vida, con lo que ello supone.

En 2018, con la ayuda de la Fundación PERSAN, se han contratado a dos personas para tratar de ayudar en la puesta en marcha el proyecto de emprendimiento Sumak Kausay, para la producción y comercialización de productos artesanales, comerciales y publicitarios a particulares, entidades y empresas.

El proyecto Sumak Kausay (http://sumak-kausay.org/) se inició en 2016 y desde entonces ha conseguido la adquisición de equipamiento para la elaboración de productos de serigrafía, sublimación, bordado y chapado. El objetivo es poder consolidar la propuesta empresarial que dé cobertura a 10 puestos de trabajo.

FORMACIÓN

FORMACIÓN PROPIA

Las actividades formativas en el sector de la ayuda a domicilio no han tenido una correspondencia directa con el acceso al mercado laboral en las empresas de ayuda a domicilio como venía sucediendo hasta ahora. Por ello, en 2018 no hemos organizado ninguna acción formativa en esta área.

Nuestras antiguas alumnas, gracias a la formación recibida y a través del proceso de Acreditación de Competencias Profesionales (ACREDITA) que se convoca anualmente, al contar con más de tres años de experiencia en el sector el hogar y cuidado de personas, han podido solicitar el certificado de profesionalidad en Atención Sociosanitaria a personas en el domicilio.

Igualmente se han explorado actividades formativas en el sector de la hostelería (Ayudante de Camarero y Camarera de Piso). Se han iniciado procesos de selección y no hemos encontrado un número suficiente de personas cuyos perfiles se adecuen a los requerimientos exigidos en los cursos de la Fundación.

FORMACIÓN PATROCINADA

- **Occhiena**, constituida por Fundación Don Bosco y localizada en Polígono Sur de Sevilla.

Su principal objetivo es la Moda Ética, asegurándose el respeto de los derechos humanos, garantizar que no hay explotación infantil detrás de una producción y que los trabajadores tienen unas condiciones laborales adecuadas y unos salarios dignos. Con esta misión, se crea Occhiena, taller donde realizan trabajos de costura y producen a varios diseñadores. Fundación PERSAN colabora en la puesta en marcha del proyecto a través de **2 cursos de formación de corte y confección** así como asesoramiento empresarial.

Curso de Marcador/a Cortador/a de tejidos:

Nº de Alumnos/as: 15

• Fecha de inicio: 15/10/2018

• Finalización: 03/12/2018

Curso de Confección Industrial

Nº de Alumnos: 12

• Fechas de inicio 17/09/2018

• Finalización: 13/06/2019

- Programa de formación de ONNA Adoratrices. Mujeres víctima de trata y prostitución.

Seguimos manteniendo activos el convenio de colaboración subscrito con ONNA Adoratrices. Esta entidad trabaja en la acogida y acompañamiento de mujeres jóvenes en contextos de prostitución, víctimas de trata con fines de explotación sexual, así como mujeres prevenientes del ámbito penitenciario de Sevilla. Fundamentalmente organiza talleres formativos destinados al conocimiento del idioma español, la mejora de la autoestima o la gestión de las emociones en el ámbito laboral.

- Fundación **PRODEAN** trabaja en Torreblanca desde el año 2000 con la infancia y sus familias con escasos recursos económicos y nivel de formación educativa muy bajo.

En la familia el papel fundamental lo ocupa la mujer, por eso la han definido como la beneficiaria de este proyecto ya que en los últimos años se han detectado necesidades de limpieza y alimentación, conocimientos de limpieza de ropa y hogar e inserción laboral a través de la artesanía. Fundación Persan, junto con Clece y Fundación Prodean, colaboró en la formación en este ámbito cuyos **programas formativos finalizaron en marzo de 2018**.

- **Adoratrices Mindelo** (Cabo Verde)

Se han realizado talleres formativos en Cabo Verde, para capacitar a las mujeres: cocina, corte y confección, alfabetización, a parte de otras formaciones y así evitar que sean vendidas en masas a países de la Unión Europea o evitar que ejerzan la prostitución.

- Formación en Asociación de la Prensa de Sevilla a los asociados desempleados y programa de codesarrollo ‘Laovo Cande’.

Mantenemos también el convenio con la **Asociación de la Prensa de Sevilla (APS)**. La APS desarrolla programas de formación en materia de empleo para sus asociados y un proyecto de codesarrollo en Candemba-Uri llamado ‘Laovo Cande’. Este proyecto contempla la creación de una cooperativa agraria, un jardín de infancia y la emisora de radio ‘Radio Mujer Bafatá’, en la

capital provincial. En 2018 la colaboración se ha materializado en la concesión de **2 becas** para participar en el curso de verano en la UNIA que Fundación PERSAN ha organizado este año.

PROGRAMAS DE BECAS PARA UNIVERSITARIOS

Desde el curso 2013/2014 la Fundación Persán viene colaborando junto con otras entidades en la constitución de un programa de becas universitarias para dar cobertura a casos que el programa de becas del Ministerio no contempla. Son casos como el de los alumnos que sufren circunstancias adversas sobrevenidas durante el curso que hacen que no puedan tener el desempeño adecuado, cuando el número de asignaturas pendientes para finalizar los estudios es menor del requerido, etcétera.

Con la finalidad de dar respuesta a esa problemática el programa de becas está funcionando tanto con la Universidad de Sevilla como con la Pablo de Olavide.

Participan junto a Fundación Persán en el convenio con la **Universidad de Sevilla**: la Hermandad de Los Estudiantes, Fundación Ayesa, Fundación Caja de Ingenieros, Obra Social La Caixa, Fundación Sevillana Endesa y Cáritas Universitaria. La aportación de la Fundación para el curso 2018/2019 ha sido de **5.000 €,** que supone el **20%** del total del programa. La cantidad ha sido inferior a la de otros años debido a que había un remanente del curso anterior al haberse recibido menos solicitudes.

La Fundación Persán fue una de las grandes impulsoras para que en la **Universidad Pablo de Olavide** se contara con un programa de becas similar. Se unieron a este programa: Cáritas Universitaria, Obra Social La Caixa y la propia Universidad Pablo de Olavide; y comenzó en el curso 2014/2015. La aportación de la Fundación para el curso 2018/2019 ha sido de **8.000 €** que supone el **45%** del total del programa.

En memoria de la profesora Margarita Moya Sanabria, profesora durante más de 35 años en el Centro de Estudios Universitarios Cardenal Spínola CEU, y con el objetivo de garantizar la continuidad en su formación como futuros docentes a alumnos que se encuentren en circunstancias similares a las ya mencionadas, es cómo surge el programa de **Becas Margarita Moya**. Dicho programa se inició en el curso 2016/2017 en el que seleccionaron dos beneficiarios. En el 2017/2018 se han sumado otros dos. Y en el 2018/2019 el programa se desplegará ya de forma completa dando cobertura a un total de seis estudiantes. El importe individual de cada beca es de 5.000 € con lo que la aportación total al programa para el curso 18/19 es de 20.000 €.

	Programas de Becas (Curso escolar)					
	13/14	14/15	15/16	16/17	17/18	18/19
Becas US	72	36	118	75	56	43
Becas UPO		18	32	29	40	31
Becas Margarita Moya				2	4	6
Total Becas Concedidas	**72**	**54**	**150**	**106**	**100**	**80**

PARTICIPACIONES EN OTROS PROYECTOS

- **Proyecto Coach**, con Fundación Exit. **1 edición, 50 alumnos en Sevilla**

El **proyecto Coach** es una iniciativa de voluntariado corporativo de Fundación Exit, que pretende mejorar la empleabilidad de jóvenes en riesgo de exclusión a través de dinámicas de asesoramiento y orientación individual (*coaching*). La Fundación ha colaborado en esta iniciativa un año más, acogiendo a 10 alumnos mediante la participación de 16 voluntarios de Persán.

- **Proyecto Rescatadores de Talento**, con Fundación Princesa de Girona. **273 participantes**

La Fundación Princesa de Girona promueve el **programa Rescatadores de Talento**, con el objetivo de aumentar la empleabilidad de jóvenes con formación universitaria o título superior de formación profesional, dando preferencia a aquellos que son los primeros en su familia en alcanzar una titulación similar.

La Fundación Persán ha colaborado en la difusión del programa en la Universidad de Sevilla logrando por segundo año un alcance no conocido hasta la fecha en ninguna región de España, con **273** participantes.

Ante la imposibilidad de conseguir mentores individuales para todos ellos, la Fundación ha colaborado en la organización de sesiones grupales realizadas en nuestras instalaciones.

INMIGRACIÓN

ASOCIACIÓN ZAQUEO 'CASA ABIERTA'

La Asociación Zaqueo se dedica desde 1996 a la reinserción social de personas privadas de libertad que están en 2º y 3º grado penitenciario en la Prisión Provincial de Sevilla.

La necesidad de llevar a cabo el programa propuesto por la Asociación "ZAQUEO", surge de la detección por parte de los profesionales y colaboradores de dicha Asociación, de las profundas limitaciones psicosociales que sufren estas personas como consecuencia de su situación: inmadurez, baja estima, precaria formación y cualificación profesional, falta de habilidades sociales… que agravan sus posibilidades de reinserción social.

ZAQUEO
ASOCIACION PARA LA REINSERCION SOCIAL
C/ Dicha,24 41020 Sevilla Tel. 954 51 73 70

El proyecto Casa Abierta surge por la existencia de una clara necesidad que se da en la realidad de los Centros Penitenciarios y Centros de Inserción Social españoles, en los que reclusos de segundo y tercer grado penitenciario no disponen de acogimiento familiar. Este hecho supone una gran dificultad en sus procesos de reinserción social ya que no pueden disfrutar de los permisos penitenciarios que son necesarios para la evolución de la clasificación de sus condenas.

La casa de acogida cubre este vacío, contando con siete plazas rotatorias para todos los internos que lo demanden, de las cuales 3 están reservadas a inmigrantes. De este modo se facilita la salida de permisos a este colectivo, proporcionando un clima familiar durante esos días. Se trata de un centro dotado de profesionales que realizan actuaciones adecuadas para incidir en el proceso de reinserción, gestionando recursos y respetando las características personales de cada individuo, fomentando su capacidad de decisión y participación.

Con la aportación de la Fundación Persán se garantizan los servicios al **41%** de los beneficiarios, siendo éstos de origen extranjero.

Proyecto 'Casa Abierta' de Asociación Zaqueo		
	Usuarios Extranjeros Atendidos	
Año	Total	%
2009	9	45
2010	9	45
2011	7	41
2012	10	53
2013	8	50
2014	12	40
2015	8	29
2016	10	46
2017	12	48
2018	7	41
TOTAL	**92**	**43,8**

CONVENIO CON MÁLAGA ACOGE

La Fundación Persán comenzó su andadura en 2006 centrando su actividad en la integración laboral del colectivo inmigrante. Desde entonces, otros colectivos y temáticas se han ido incorporando al catálogo, pero nunca se ha perdido de vista esta orientación.

A través del convenio de colaboración con la Asociación Málaga Acoge, ésta deriva a nuestra Fundación casos de extrema urgencia con el propósito de ofrecer ayudas económicas específicas destinadas a paliar la situación de extrema vulnerabilidad.

Programa de Ayudas con Málaga Acoge 2018	
Nº total de beneficiarios	8
Importe medio de las ayudas	358,25 €
Importe total de las ayudas	**2.866 €**

COLABORACIÓN CON ASOCIACIÓN PAZ Y BIEN

La Asociación Paz y Bien trabaja con personas con discapacidad y con menores tutelados. Cuentan con 2 centros de acogida inmediata, 6 viviendas de menores tutelados y 1 centro terapéutico para menores con discapacidad intelectual y trastornos de comportamiento.

La Fundación Persán contribuye con su patrocinio al sostenimiento de la actividad en los centros de acogida inmediata 'Villa Elvira', centro de referencia de la provincia de Sevilla para adolescentes nacionales y extranjeros extracomunitarios de entre 0 y 17 años, y 'Paz y Bien', que acoge menores de entre 0 y 12 años.

CASA DE ACOGIDA 'BARTOLOMÉ BLANCO'

La comunidad 'Bartolomé Blanco' es una iniciativa de la Fundación Proyecto Don Bosco a través de la cual se acoge a chicos extutelados en situación de riesgo y exclusión.

El perfil es de muchachos sin recursos que aun necesitan de un apoyo para afrontar con garantías su autonomía. El proyecto les ofrece un itinerario temporal que va desde los seis meses a los dos años, de acuerdo a las condiciones individuales de los muchachos. Se trabajan hábitos de responsabilidad en la gestión del dinero y habilidades para la vida cotidiana. La última fase contempla la búsqueda de una vivienda de alquiler de manera asistida.

EMPRENDIMIENTO

GUIA PERSÁN PARA EMPRENDEDORES 2018

Por sexto año consecutivo, en 2018 tuvo lugar el lanzamiento de la nueva Guía Persán para Emprendedores. La Guía recoge de manera actualizada 273 recursos gratuitos públicos y privados que hay a disposición de los emprendedores andaluces. En la lista hay desde propuestas locales hasta programas de la Unión Europea.

Esta Guía se edita a partir de la información pública disponible en la red y de la proporcionada por las entidades que ofrecen algún tipo de servicio, con las que se mantiene una comunicación directa para contar con la información más fiel posible.

CURSO DE VERANO EN LA UNIA

También por 6º año consecutivo impartimos nuestro curso sobre Emprendimiento en colaboración con la Universidad Internacional de Andalucía en formato curso de verano.

Durante 30 horas se ofrecen nociones básicas sobre cómo establecer un modelo de negocio, cómo realizar una correcta planificación financiera así como cuestiones mercantiles, fiscales y laborales. Se complementan con talleres de coaching, marketing y herramientas para el negocio digital, así como la experiencia de emprendedores que centran su participación en los detalles que ellos hubieran deseado conocer y nadie les dijo cuando iniciaron sus proyectos.

PROGRAMA DE EMPRENDIMIENTO EN SECUNDARIA

Este programa está dirigido a alumnos de centros públicos y privados de 3º y 4º de la ESO, y 1º de Bachillerato y Ciclos Medios.

Se trata de un programa de curso completo donde todos los alumnos tienen la oportunidad de vivir una experiencia completa de emprendimiento: autoanálisis para saber qué áreas se les da mejor, la conformar un buen equipo que se complemente, la búsqueda de un problema, la definición de la idea, la conceptualización del negocio, la búsqueda de financiación, la materialización de la idea, la comercialización y el cierre de la 'empresa'.

En el curso 2018/2019,

- Se ha pasado de un enfoque centrado a equipos en lugar de clase completa.
- Se ha organizado un concurso en base a dos categorías: Ideas de Negocio y Productos Mínimos Viables.
- En el programa han participado 15 centros donde se han desarrollado charlas de emprendedores y actividades de dinamización.

- Todos los centros que lo han solicitado han tenido la oportunidad de visitar una de las dos principales aceleradoras de Andalucía: el programa Minerva (liderado por la Junta de Andalucía y Vodafone) y el programa Andalucía Open Future – El Cubo (liderado por la Junta de Andalucía y Telefónica).
- Un total de 64 equipos se han presentado al concurso de los que 15 fueron seleccionados para la final: 3 en la categoría PMV y 12 en la categoría Ideas de Negocio.
- Los equipos participantes en categoría PMV han visitado oficinas bancarias para la obtención de 200 € de préstamos para la realización física de los proyectos, manteniendo entrevistas con los directores de las oficinas.
- Los dos equipos ganadores, uno de cada categoría, obtuvieron de premio dos semanas de prácticas en StartUps alojadas en El Cubo y/o Minerva.
- Los segundos y terceros equipos de cada categoría obtuvieron de premio un completo programa de formación, impartido por Fundación AYESA, donde aprendieron a diseñar, imprimir, montar y programar un robot.

PROGRAMA DE MICROCRÉDITOS SOCIALES

La Fundación Persán cuenta con un programa de microcréditos sociales que trata de facilitar la puesta en marcha de pequeños proyectos, dirigidos a obtener ingresos recurrentes para la persona solicitante.

El importe máximo de los créditos es de 1.000 € y, tras la superación de una mínima revisión sobre la viabilidad, sólo se exige el compromiso personal y responsabilidad de devolución para su concesión. El plazo de devolución suele ser de un año aunque puede ser ajustado de manera individualizada, en función de si se aplica carencia. El tipo de interés aplicado es del 4% (4,07% TAE).

En 2018 se ha reintegrado en su totalidad el crédito de 1.000 € concedido en 2017 para la adquisición de un vehículo que le permitiera al solicitante acudir a los distintos servicios que se le ofrecían.

Se han recibido 2 nuevas solicitudes que han tenido que denegarse al exceder las cuantías solicitadas del importe máximo admitido por el programa.

SEVILLA CAPITAL INTELIGENTE

Sevilla Capital Inteligente es una asociación sin ánimo de lucro, nacida de la iniciativa de distintos representantes de la sociedad civil sevillana, que viene trabajando en los últimos años con el objetivo de impulsar y contribuir a crear en Sevilla un ecosistema de emprendimiento e innovación empresarial.

La Fundación Persán es miembro fundador y forma parte de la Comisión Directiva. Entre los logros más destacados del 2018 se encuentran:

- La consolidación como entidad referente por el resto del sector al incluir a SCI en todas las iniciativas relacionadas con el emprendimiento en la ciudad de Sevilla.
- La participación en representación del Ecosistema de Emprendimiento de Sevilla en el tercer mayor evento de Emprendimiento de España, StartUp Ole (Salamanca).
- La organización del evento europeo StartUp European Week en Sevilla.

PARTICIPACIONES EN ACTIVIDADES DE EMPRENDIMIENTO

- Jurado en el Concurso de Ideas de Negocio US.
- Jurado en el Concurso de Ideas de Negocio UPO.
- Ponencia en Jornada de Emprendimiento en ESIC.
- Participación en la organización de las jornadas de emprendimiento SVQ-EMPRENDE.
- Stand en la semana del Emprendimiento en la FEYCE.
- Entrevista en Programa de Emprendimiento de El CorreoTV.
- Asistencia a diversas jornadas: Minerva Day, Inviert-Lab, Feria Emprendimiento Andalucía Emprende, Grow-Lab de EC2CE, etc.

VALORES

VIII PREMIO MANUEL CLAVERO

El Premio nace en 2011, en colaboración con Diario de Sevilla, con el propósito de ser un reconocimiento a personas que son un ejemplo en ámbitos de una destacada labor humana, social, empresarial, cultural, académica, deportiva, técnica o científica de la sociedad sevillana. La intención de este premio es distinguir a personas de la máxima ejemplaridad y trascendencia, por eso toma el nombre del tan prestigioso jurista D. Manuel Clavero Arévalo.

En esta octava edición, el jurado ha estado presidido por el letrado José Luis Ballester, e integrado por Concepción Yoldi, José Antonio Carrizosa, Francisco Rodríguez, el periodista José Aguilar e Ignacio Martínez, que actuó como secretario.

El jurado ha otorgado el Premio a D. Antonio Hernández Callejas, como ejemplo en el mundo empresarial y económico, y que lo hacen acreedor del ingreso en la "galería de sevillanos ilustres" que reconoce el galardón.

Desde joven, Hernández Callejas hizo gala de un **espíritu emprendedor y de liderazgo**, características patentes desde los inicios de su recorrido profesional en **Arrocerías Herba**, empresa fundada por su abuelo y que comercializa marcas de primera línea como **La Fallera, Cigala o Brillante**. El holding familiar que dirige Hernández Callejas es el primer accionista, con un 16% del capital, de Ebro Foods, culminación de un proceso que se inició en 2001, con la fusión de Herba con **Ebro Puleva.**

Bajo su batuta, la compañía ha dado el gran salto en su **expansión internacional**. Con una estrategia acertada, la multinacional se convirtió en el **número uno mundial** del arroz con la compra de **Riviana en Estados Unidos** y consolidó su posición en España a la cabeza del sector del azúcar y número uno en la comercialización de productos lácteos y de alto valor añadido. Entre 2009 y 2012 desinvirtió en las actividades azucarera y láctea, y la compañía pasó a denominarse Ebro Foods.

Edición	Premiado
I Premio Clavero – 2011	D. Carlos Amigo Vallejo
II Premio Clavero – 2012	D. José Manuel Lara Bosch
III Premio Clavero – 2013	D. Luis Rojas-Marcos de la Viesca
IV Premio Clavero – 2014	D. Felipe González Márquez
V Premio Clavero – 2015	Dña. Carmen Laffón de la Escosura
VI Premio Clavero – 2016	D. Manuel Olivencia Ruiz
VII Premio Clavero – 2017	Dña. Soledad Becerril Bustamante
VII Premio Clavero -2018	D. Antonio Hernández Callejas

JORNADA VOLUNTARIADO CORPORATIVO PERSAN

La Fundación Persán celebró el pasado 4 de Mayo, un acto institucional en el que se ha reconocido la labor desinteresada que desarrollan voluntarios de la compañía. El evento estuvo dirigido por Dª Concha Yoldi, quien resaltó todas las acciones que viene desempeñando la Fundación de manera solidaria en los cinco últimos años y agradeció la dedicación de los voluntarios de la empresa.

La presidenta se encargó de subrayar que "es importante que se tenga claro que para Persán la llamada Responsabilidad Social Corporativa no es una obligación o una parte del marketing de la empresa, sino que es más bien una vocación, es una parte de nuestro ideario, está en nuestro ADN". Y añadió, "aunque a nosotros nos gusta llamarle Compromiso Social Rentable".

En el tiempo que duró el evento, dio espacio a hacer un breve repaso por todas aquellas acciones que ha desarrollado en los diferentes campos de actuación de manera satisfactoria la Fundación. Primero se hizo un reconocimiento a su labor en la intermediación laboral, destacando que en los últimos 5 años se ha atendido a más de 5.500 personas, y que en la actualidad están enfocados a la puesta en marcha de Proyectos Sociales Autosostenibles. Puso de muestra los proyectos desarrollados conjuntamente con Cáritas como BioAlverde, de producción de hortalizas ecológicas, o el proyecto de Recogida y Reciclado de Ropa. También informó del proyecto AECETIA, donde indicó que ya emplean a 52 trabajadoras y llegan a más de 250 hogares todas las semanas.

Después se le dio paso al área de formación laboral, donde señaló que "se han realizado 63 cursos, 285.000 horas de formación, impartidas a 2.150 personas" e informó de todos los programas que se llevaban a cabo dentro de la Fundación "Talentage, Apadrinando el Talento, Rescatadores de Talento o Proyecto Coach". Así como las más de 750 becas que se han otorgado en estos 5 años a estudiantes universitarios con situaciones difíciles sobrevenidas.

Llegó el turno del área de emprendimiento, donde se destacó la VI edición de la Guía Persán, así como los cursos de Verano en colaboración con la UNIA o el programa de becas Persán-Edem.

Seguidamente se hizo un repaso por su labor en el ámbito de la acción social, donde mencionó la campaña de donación diaria de comidas en la zona de Tres Barrios – Amate, la donación masiva de detergentes al Banco de Alimentos de Andalucía con más de 250.000 kg o las colaboraciones regulares con Economatos Sociales.

Por último, se destacó el programa CEI Persán "un proyecto que pretende que 12 jóvenes de entornos difíciles puedan aspirar a un futuro mejor". Un proyecto social muy ambicioso, con el objetivo de "romper el injusto círculo vicioso de la exclusión".

Tras el resumen de actuaciones realizadas por la Fundación, se dio paso a Raúl Santos, jefe de laboratorio, y María Cordero, Técnico de Administración de Proveedores, quienes pusieron de manifiesto sus respectivas experiencias como voluntarios, y animaron a seguir ayudando a aquellos que más lo necesitan.

El acto terminó con la entrega de un pequeño obsequio como muestra de agradecimiento a los 70 voluntarios que asistieron al evento.

PARTICIPACIONES EN JORNADAS DE RSC

La Fundación participa en eventos relacionados con la Responsabilidad Social Corporativa (RSC), en los que se contribuye a la difusión de los valores que defiende la Fundación Persán. Los más destacados han sido:

- Ponencia sobre la RSC en Persán en la Escuela Superior de Ingenieros ante un grupo de alumnos visitantes de la Universidad de Coventry.
- Jornadas sobre Discapacidad organizadas por el diario ABC.

ACCIÓN SOCIAL

PROGRAMAS DE GARANTÍAS BÁSICAS

PROGRAMA DE DONACIÓN DE COMIDAS ZONA TRES BARRIOS-AMATE

Un año más, se renovó el convenio de colaboración entre la Fundación Persán y la Delegación de Familia, Asuntos Sociales y Zona de Especial Actuación del Ayuntamiento de Sevilla, para satisfacer las necesidades alimenticias de familias en riesgo de exclusión social de Tres Barrios-Amate, una zona que agrupa a los barrios de Los Pajaritos, Madre de Dios y Las Candelarias.

Donación de comidas en Tres Barrios-Amate	
21.600	**60**
Raciones de comida al año	Raciones diarias

PROGRAMA DE DESAYUNOS CON FUNDACIÓN GOTA DE LECHE

Fundación **Gota de Leche**

La Fundación Gota de Leche promueve el programa de desayunos en zonas vulnerables de la ciudad, fundamentalmente en la zona Norte y Sur de Sevilla.

La entidad se ha visto desbordada por los casos de niños que presentan signos de una mala nutrición que afecta no sólo al rendimiento académico sino también su desarrollo físico, por lo que nos trasladó su petición de colaboración.

COLABORACIÓN CON ASOCIACIÓN SIGLO XXI

La Asociación Acción Social Siglo XXI tiene como objetivo fundamental la lucha por la erradicación de la pobreza y la exclusión social en los barrios más deprimidos de la ciudad de Camas (Sevilla).

Desarrolla un programa continuo de ayuda y supervisión de las familias, y las deriva para sus compras básicas al Economato Social de Triana, gestionadas por las Hermanas San Vicente de Paúl.

El formato del economato es similar al de cualquier supermercado donde distribuidas en estanterías los usuarios pueden encontrar todo tipo de suministro básico tanto de alimentación como de limpieza. Los precios a los que se ofrecen los productos son sociales pero además, los usuarios cuentan con vales mensuales que les permite afrontar sólo el 25% del total de la compra. De esta forma, se resuelve que las familias puedan obtener productos que complementen los que obtienen de manera directa del banco de alimento o programas locales similares.

Este año, la Fundación Persán ha estado estudiando la idoneidad del software de gestión utilizado. Para ello ha contado con la colaboración de la Fundación MAS, quienes a través de su departamento de informática, se ha revisado tanto la configuración, los procedimientos, la capacidad del programa empleado así como el manejo del mismo.

PROGRAMA DE DONACIÓN DE PRODUCTOS

Durante el 2018 se ha continuado con la entrega de la mercancía comprometida con los Bancos de Alimento de Andalucía, Ceuta y Melilla, sumando **273 Tm** a las 307 Tm entregadas en 2017, con lo que la cantidad final repartida entre los dos años asciende a 580 Tm.

Se trata en concreto de 273.476 kilos de detergente en polvo, líquido y cápsulas para el lavado de la ropa (unos **9 millones de lavados**). Para el transporte se han necesitado unos **27 camiones**.

Donación de Productos	
2015	21.500
2016	42.615
2017	307.000
2018	**273.476**

CENTRO DE ORIENTACIÓN FAMILIAR VIRGEN DE LOS REYES

La Fundación Centro de Orientación Familiar Virgen de los Reyes se constituye en el año 1992. Ofrece un servicio de asesoramiento a parejas y familias ayudándolas en las situaciones de dificultades en la relación matrimonial, prematrimonial e interpersonal, conflictos entre padres e hijos, asuntos legales relacionados con el matrimonio y la familia, problemas personales o situaciones de marginación. Cuenta para ello con un nutrido grupo de profesionales, en su mayoría voluntarios, compuesto por trabajadores sociales, abogados, psicólogos, médicos, etc.

Centro de Orientacion Familiar
FUNDACION VIRGEN DE LOS REYES

La Fundación Persan es entidad colaboradora contribuyendo al sostenimiento de la actividad.

CONTRIBUCIÓN CON OTROS PROYECTOS

- ASNADIS
- Asociación IN
- F. Padre Leonardo
- Parroquia San Diego
- Parroquia Las Flores
- Parroquia Los Remedios
- Apascide (Centro Sor Ángela de la Cruz)
- Colegio de Psicopediatría.
- Hermandad del Gran Poder.
- Cabalgata Reyes Magos (Ateneo)
- Asociación Corazón y Vida

CEI-PERSÁN

PROYECTO CEI-PERSÁN

El CEI-PERSÁN es un programa de crecimiento personal dirigido a jóvenes en riesgo de exclusión a través del cual desarrollar su talento académico y su potencial personal. En 2018 se ha completado su segundo año de funcionamiento (curso 2017/2018).

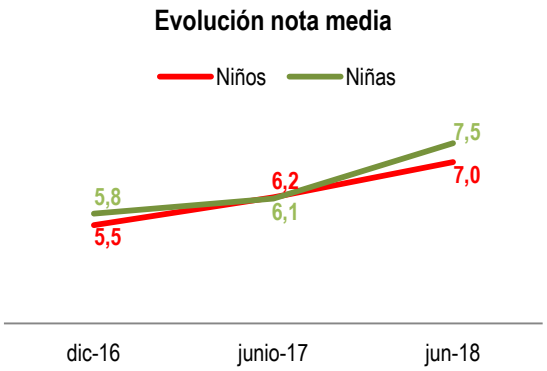
El primer año se concentró el interés en la articulación del proyecto. Se trataba de ponerlo en marcha. Crear la estructura profesional y definir una dinámica de funcionamiento. En este segundo año el objetivo era crecer sobre la base del primer curso.

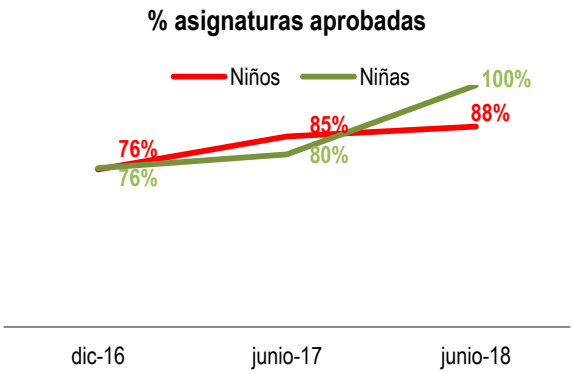
A continuación se describen las características definitorias del CEI-PERSÁN y las áreas de crecimiento en las que se ha concentrado el esfuerzo durante 2018:

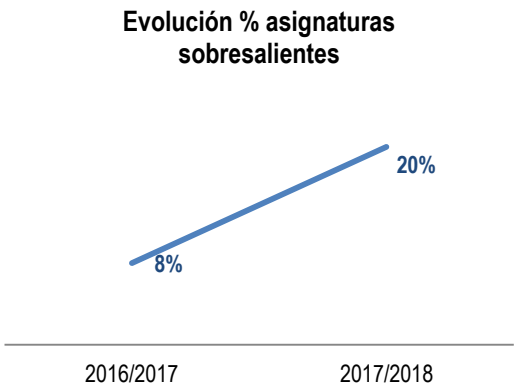
Ejes del CEI-PERSÁN	Descripción	Hitos 2018
Naturaleza preventiva	Jóvenes con perfiles prometedores, con esfuerzo de superación personal, modificando la espiral de exclusión de su entorno.	Mejora notable del rendimiento académico y de sus expectativas vitales
Enfoque multinivel	El CEI-PERSÁN trabaja también con su entorno sociofamiliar, donde se transfieren dinámicas de comportamiento desde los pisos hacia el conjunto de sus áreas vitales	Consolidación de las Escuelas de Familia como un espacio de intervención.
Perspectiva transformadora	Se trabaja la adquisición y/o desarrollo de competencias personales, que convierten al CEI-PERSÁN es una experiencia significativa en la identidad de sus participantes.	Mejora en competencias esenciales, como el trabajo en equipo, habilidades sociales o gestión de emociones.
Lógica sociocomunitaria	El CEI-PERSÁN se define como un actor social en el conjunto de las dinámicas socioeducativas de la ciudad. Funciona a modo de comunidades de aprendizaje, formando coaliciones de trabajo con centros educativos, familias y entidades sociales.	Participación activa en redes educativas y de empleo de la zona norte de la ciudad.

RESULTADOS CURSO 2017-2018

A continuación se presenta un resumen de los resultados en el plano académico:





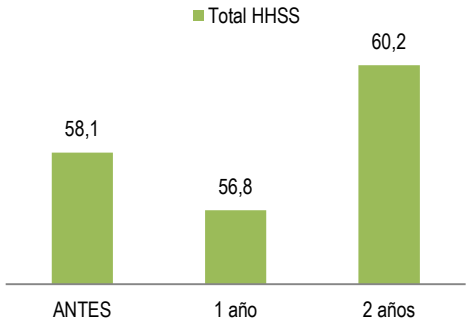


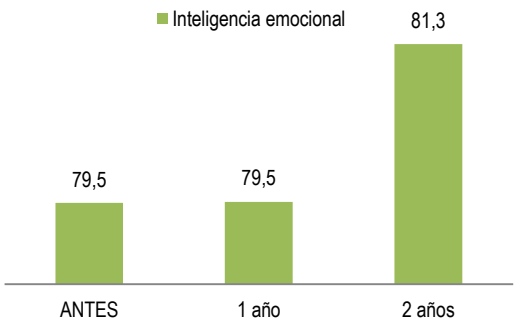
Los resultados muestran una mejora del rendimiento académico de los participantes. Se ha obtenido una media de 7,28. Las chicas obtienen un 100% de asignaturas aprobadas.

El porcentaje de sobresalientes ha ascendido del 8% de asignaturas en el primer curso al 20% en el segundo año de funcionamiento del programa.

Se ha logrado una titulación en Ciclo Formativo de Grado Medio (Comercio y Marketing) y una titulación en la ESO, que pasará el curso próximo a 1º de Bachillerato. También el curso próximo se espera que dos estudiantes (un chico y una chica) puedan optar a realizar las pruebas de acceso a la universidad.

El fomento de competencias personales es otra de las prioridades del CEI-PERSÁN. La evolución de las habilidades sociales y la inteligencia emocional también muestran indicadores positivos a medida que aumenta la estancia de los participantes en el programa:





En suma, el CEI-PERSÁN ha mejorado sensiblemente la nota media desde el plano académico, al tiempo de observarse avances de interés en el manejo de competencias relacionadas con el crecimiento vital de sus protagonistas.

ORGANIZACIÓN DEL EQUIPO PROFESIONAL DEL CEI-PERSÁN

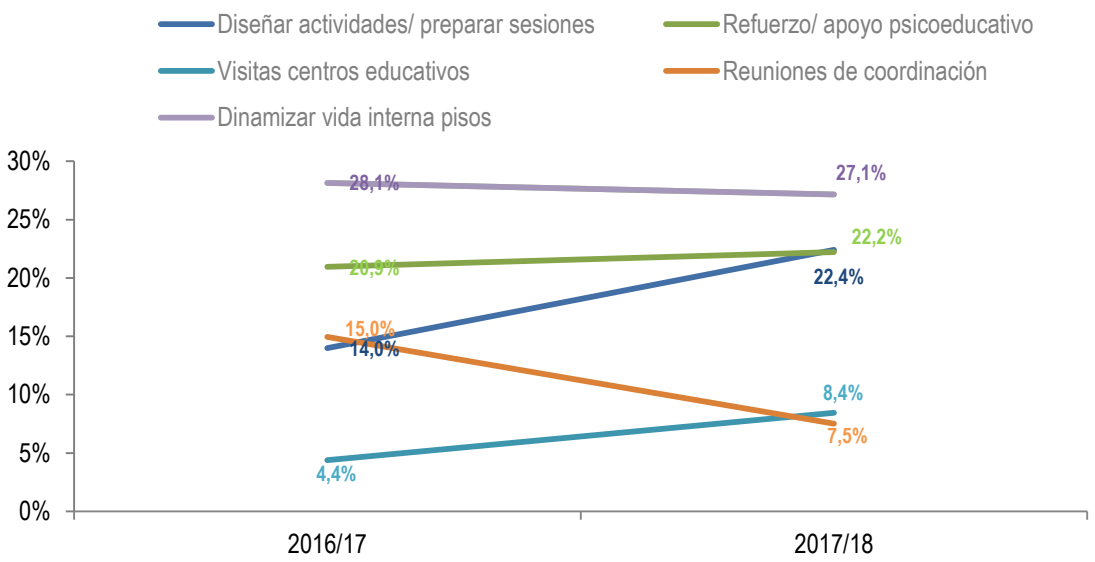
El CEI-PERSÁN ha definido un conjunto de puestos de trabajo con un alto nivel de especialización en el trabajo socioeducativo. El equipo de profesionales ha adaptado sus funciones a las exigencias requeridas para un desempeño óptimo. La distribución de su tiempo queda representada en la siguiente tabla:

FUNCIONES	2016/17		2017/18	
	horas	%	horas	%
Diseñar actividades/ preparar sesiones	402,9	14,0%	323,5	22,4%
Realizar informes	162,6	5,6%	4,0	0,3%
Refuerzo/ apoyo psicoeducativo	603,5	20,9%	321,0	22,2%
Impartir talleres	20,2	0,7%	46,5	3,2%
Visitas centros educativos	126,6	4,4%	122,0	8,4%
Reuniones de coordinación	430,8	15,0%	108,5	7,5%
Visitas/gestiones recursos comunitarios	134,0	4,7%	66,0	4,6%
Atención individual	30,0	1,0%	22,5	1,6%
Atención familiar	6,0	0,2%	1,0	0,1%
Dinamizar vida interna pisos	810,8	28,1%	392,0	27,1%
Otra	153,5	5,3%	37,0	2,6%

Durante el año 2018 tres funciones han acaparado el desempeño profesional del perfil técnico del CEI-PERSÁN. Por este orden, son: (1) la dinamización interna de los pisos; (2) el diseño o preparación de sesiones y (3) el refuerzo/apoyo educativo directo.

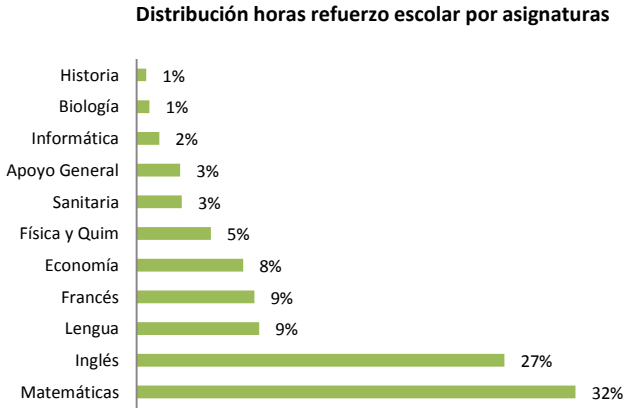
La comparación con el curso anterior consolida estas tres funciones como las más relevantes. Se observan sensibles diferencias respecto al año anterior. Son las siguientes:

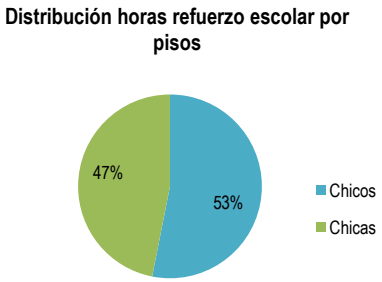
- Disminución de las horas dedicadas a reuniones de coordinación.
- Aumento de las visitas y gestiones con centros educativos.

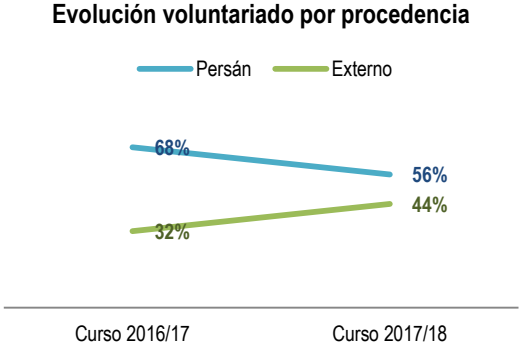


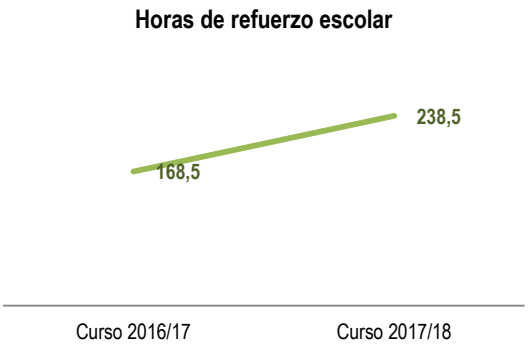
El **voluntariado** aporta un elemento de calidad al programa. De manera directa, los participantes se benefician de un acompañamiento especializado en asignaturas. De manera complementaria, el voluntariado propone modelos alternativos de referencia en el ámbito de las relaciones personales de alto valor psicoeducativo.

El CEI-PERSÁN combina diferentes perfiles de voluntariado. La participación se distribuye entre voluntariado corporativo, procedente de la propia compañía o allegados directos, junto con personas voluntarias de entidades colaboradoras. Durante el 2018 se mantuvo la colaboración con el voluntariado de Cáritas universitaria. A continuación se presenta el resumen de horas de refuerzo escolar realizado por el voluntariado durante el curso académico 2017/2018







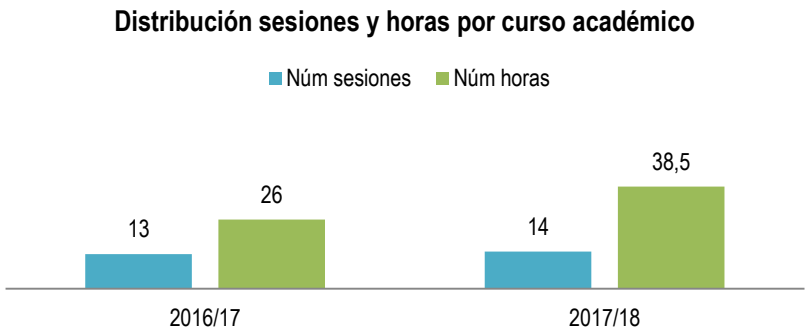


Lengua y Matemáticas son las asignaturas más atendidas. La distribución de horas es prácticamente idéntica entre chicos y chicas. En este segundo año el número de horas de voluntariado ha aumentado significativamente (de 168 a 238), coincidiendo con la incorporación de voluntarios universitarios, que han igualado prácticamente al voluntariado procedente de la compañía.

La propuesta educativa del CEI-PERSÁN incluye la organización **talleres de crecimiento personal** y grupal a través de los cuales se fomentan competencias transversales. Las temáticas abordadas son las siguientes:

- Internet y competencias digitales
- Acercamiento a la ciencia para jóvenes.
- Habilidades de comunicación, creatividad y expresión corporal
- Igualdad entre hombres y mujeres. Educación afectivo-sexual

Durante el curso 2017/2018 se han organizado 14 sesiones sumando un total de 38,5h. de trabajo complementario. Estos registros incrementan las cifras del curso anterior:



COBERTURA DE LOS PARTICIPANTES. ALTAS Y BAJAS

El año 2018 comenzó con 10 participantes. En junio se produjo la salida del programa de una participante (YM) tras su graduación en Comercio y Marketing y sus expectativas vitales de autonomía personal ya en una fase independiente de los pisos de estudio y convivencia.

En el mes de junio se incorporaron dos chicas (SM y PL) y un chico (AR), de manera que durante el segundo semestre de 2018 se mantuvo una cobertura del 100% de las plazas (6 chicos y 6 chicas)

MOVILIZACIÓN DE RECURSOS. RETORNO ECONÓMICO DEL PROGRAMA.

El avance académico de los participantes les ubica en nuevas etapas académicas, esto es, van superando la ESO. Tanto en los ciclos formativos de FP como en Bachillerato desde el CEI-PERSÁN se les asesora en la solicitud de becas al estudio, de acuerdo con las convocatorias públicas vigentes para cada curso académico.

En la siguiente tabla se resumen el conjunto de recursos obtenidos por los participantes del CEI-PERSÁN durante los dos primeros cursos académicos:

Tipo de beca	2016/17	2017/18	Total
General	2 x 1.500€	1 x 2.100€	5.100€
Beca 6.000		4 x 6.000€	24.000€
Ayudas al estudio (servicios sociales)	2 x 150€	-	300€
Total	3.300€	26.100€	29.400€

Así, durante el 2017/2018 se ha logrado integrar a los participantes y sus familias un total de 26.100€, mayoritariamente a través del programa de BECAS 6.000, que consiste en completar las ayudas generales al estudio hasta 6.000€ siempre que se aprueben todas las asignaturas en la convocatoria ordinaria de junio y sin superar el 15% de asistencia injustificadas por parte del centro educativo.

A modo de lecciones aprendidas, durante este segundo año de funcionamiento se han incorporado las siguientes innovaciones:

- Apoyo en el proceso de selección por parte del Departamento de Desarrollo de RRHH de Persán. Las candidaturas que alcanzan la fase final realizan una entrevista personal en la compañía.
- Diversificar las fuentes de refuerzo escolar, incorporando voluntariado procedente de Cáritas Universitaria.
- Intensificar el trabajo socioeducativo del CEI-PERSÁN, conectando esta experiencia con los programas liderados por entidades sociales en la zona. Fundamentalmente en la Mesa de Empleo del Polígono Norte y la Red Norte por el Empleo.

OTROS HITOS

- Se han logrado 1 titulación en Grado Formativo de FP (Comercio y Marketing), otra graduación en la ESO
- Se ha logrado una contratación en verano a un participante del CEI-PERSÁN a través de AECETIA a través del cual se acercó a un entorno laboral formal durante un mes.